



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

TEKNİK PERSONELİN SORUNLARI

1. Yoğun Personel Sirkülasyonu

Genel Müdürlük ve taşra teşkilatında işe başlayan personel bir iki sene içinde istifa ederek, gerek ücret gerekse kariyer açısından daha avantajlı olduğunu düşündüğü diğer Kamu Kurumlarına geçiş yapmaktadır. Çalıştığı süre sonunda tam işinde uzmanlaşmaya başlamış ve projelerde sorumluluk verilmiş yetkin teknik personel kaynağının bu şekilde kaybedilmesi Şirketimizin büyük zararındır.

2011 yılından bu yana Şirketimizde işe başlayan ve istifa, tayin, emeklilik vb. sebeplerle Bilişim ve Bilgi Teknolojileri Altyapı Daire Başkanlığından ayrılan personel sayısı ve ayrılma sebepleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yıl	Başlayan	İstifa	Tayin/Emekli
2011	16	5	15
2012	18	6	6
2013	60	12	16
2014	19	26	9
2015	-	5	2
Toplam	113	55	48

2. Ücret Eşitsizliği

Şirketimizde 399 sayılı kanuna tabi olarak çalışan personel, benzer statüdeki diğer kurumlarla kıyaslandığında ortalama % 5 oranında daha az maaş almaktadır. Bu zamana kadar Şirketimizden ayrılan ve diğer kamu kurumlarına geçiş yapan personelle yapılan şifahi görüşmelerde; gittikleri Kurumlarda PTT'ye göre daha rahat çalışma ortamına sahip oldukları ve buna rağmen PTT'ye göre daha yüksek maaş aldıklarını beyan etmektedirler. Bununla ilgili olarak Dernekçe 399 sayılı kanuna tabi personel çalıştıran diğer Kamu kurumlardan teknik personel maaşları talep edilmiş ve Şirketimiz personel maaşları ile karşılaştırılmış olup, sonuçlar EK' te sunulmuştur.

SGK, Adalet Bakanlığı vb. Kurumlar sözleşmeli statüde uzmanlık seviyesine göre 2 kat, 3 kat hatta 4 kat maaşlarla, konusunda uzman teknik personel istihdam edebilmektedir. Aynı uygulamanın Şirketimizde uygulanması halinde kalifiye ve kalıcı teknik personel ihtiyacının karşılanacağı ve yoğun personel sirkülasyonunun azalacağı öngörülmektedir.



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

3. Görevde Yükselme

Şirketimiz teknik personelinin en mağdur olduğu konulardan biri de teknik personel için yaklaşık 20 yıldır unvanda yükselme sınavı yapılmamasıdır. Unvanda yükselme esaslarında bu süreçte iki kez değişiklik yapılmasına rağmen hiç sınav yapılmaması dolayısıyla yaklaşık 20 yıl önce Şirketimizde Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyen olarak işe giren teknik personel hala aynı unvanda çalışmaya devam etmektedir. PTT'nin Şirketleşme sürecinden sonra durum iyice karmaşık hale gelmiş olup personelin birçoğunun 399 sayılı kanuna tabi statüde çalışması, geleceklerini belirsiz kılmaktadır.

Ayrıca yeni işe başlayan personellerin aidiyet duygusunu arttırmak için uzman yardımcılığı ve uzman kadrolarının açılması, Başmühendisliğe göre daha kısa sürede (2-3 sene içinde) uzman yardımcısı ve uzman olmaları sağlanarak özlük haklarında da bir miktar iyileştirme yapılması istifaları ve diğer kurumlara geçişi engellemekte büyük fayda sağlayacaktır.

4. İHS' li statüye geçiş

Mevcut 399 sayılı sözleşme kapsamında çalışan özellikle 8 seneden daha az çalışan teknik personelin İHS' li statüye geçmesi durumunda maaşında çok fazla bir değişiklik olmamaktadır. Bu nedenle söz konusu personel İHS' li statüye geçmeye sıcak bakmamaktadır.

Özellikle Tekniker kadrosunda çalışanların İHS' li statüye geçmesi durumunda maaşlarında 1.000 TL'ye yaklaşan düşüş olacağı görülmektedir. Ayrıca Teknisyen kadrosu İHS'li statüde hiç bulunmamaktadır. Bu durumdaki personel doğal olarak PTT'nin kendilerini gözden çıkardığını düşünmekte ve Şirketimizde kendilerine bir gelecek görememektedir.

Bu durumdaki teknik personelde, İHS' li statüye geçmediği sürece unvan alamayacağı ve önünün kapalı olduğundan hareketle, Devlet Personel Başkanlığınca "Personel Havuzu" açılması ve Şirketten ayrılma dışında bir alternatif olmadığı görüşü ağır basmaktadır.

Şirketimizin bundan sonra insan kaynağı politikasını net olarak belirleyerek personele duyurması, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan personelin istemesi halinde özellikle 10 yıldan fazla hizmeti bulunanların maaş ve özlük hakları korunarak veya iyileştirilerek İHS'li statüye geçiş imkânı sağlanması Derneğimizin talepleri arasındadır.

5. Performans Ücreti

İHS' li statüde çalışan personele performans ücreti ödeneceği personel yönetmeliği ve esaslarda belirtilmesine rağmen halen bu konuda herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

6. Norm Kadro Çalışması



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

Taşra teşkilatında 2012 yılında yapılan norm kadro çalışması sonrası bazı teknik personel uzun yıllar çalıştıkları illerde norm fazlası olarak tanımlanmış, özellikle teknisyen/tekniker kadrosunda bulunan bazı personel, okulların açıldığı dönemde önlerine konulan başka bir ile tayin, ya da memur olarak gişede çalışma seçeneği sonrası, aile bütünlüğünü bozmamak adına çaresizce merkezlerde gişe görevlisi olarak çalışmaya zorlanmışlardır. Üstelik gişede çalışan teknik personele, gişe memurlarına ödenen 50 TL tazminat da halen verilmemektedir. Özellikle bir iki teknik personeli bulunan ve bu personelin yetersiz kaldığı bölgelerde, gişede çalıştırılan teknik personelin yeniden teknik kadrolarda istihdam edilmesi en önemli önceliklerimizdendir.

7. Taşra Teşkilatının Yeniden Yapılanması/Teknik Servisler

Taşra teşkilatının yeniden yapılanması kapsamında bölgelerde teknik hizmetlerin yürütüldüğü bazı birimler “Teknik Servis” olarak yapılandırılmış burada çalışan teknik personelden de bu birimi yönetmek üzere “Teknik Servis Sorumlusu” atanmıştır. Teknik Servis Sorumlusu unvanı, hiç bir getirisi olmayan bir unvan olup, bu unvanda çalışan personele ne temsil ödeneği, ne görev tahsisli lojman ne de maaşına ek bir ödeme vb. bulunmamaktadır. Gerekçe olarak bu birimin personel sayısının azlığından bahsedilmekteyse de bölgelerde iki, üç kişi ile çalışan idari Müdürlükler bulunmaktayken, üç kişi çalışan teknik birimlerin Başmühendislik veya Teknik Müdürlük olarak yapılandırılmaması anlaşılamamaktadır. Derneğimizce bölgelerdeki teknik yapılanmanın daha sıhhatli yapıya kavuşturulması için “Teknik Servis” olarak yapılandırılan birimlerin “Başmühendislik” veya “Müdürlük” olarak yapılandırılması talep edilmektedir.

8. Yabancı Dil Tazminatı

İdari Hizmet Sözleşmeli Personel için yapılan ilk işe alım duyurusunda yabancı dil tazminat oranları %15, %10 ve %5 olarak belirtilmesine ve her yabancı dil için ayrı ayrı tazminat hakkı verilmesine rağmen, başvuruların alınması ve işe alım süreci sonrası söz konusu yönetmelik değiştirilmiş ve dil tazminatı oranları %5, %3 ve %2 olarak değiştirilmiştir. Başvurular ve işe alım süreci sonrası yapılan bu değişiklik İHS’ li personelin mağdur olmasına sebep olmuştur. 399 sayılı sözleşme kapsamında çalışan personellerde halen bu oranlar %10, %5 ve %2 seviyesinde olup en azından İHS’ li personel için de dil tazminatının 399 sayılı sözleşme kapsamı ile aynı seviyeye getirilmesi ve her yabancı dil için ilave tazminat ödenmesi Derneğimizin talepleri arasındadır.

9. Teknik Personel Görev Tanımları

Şirketimiz Merkez ve Taşra teşkilatında çalışan tüm teknik personelin görev tanımlarının ve risk analizinin yeniden yapılması.

10. Fazla Mesai Ücreti



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

Yine İHS' li personelin işe alım sürecinde ilanlarda temel ücretin 240' da biri oranında fazla mesai ücreti verileceği ilan edilmesine rağmen, sonradan yayınlanan tebliğ ile 1975 tarihli bir kanun kapsamında bu mesai ücretinin sadece dağıtıcılar ve gişe çalışanlarına verilebileceği belirtilmiştir. Sözleşmeye geçiş ve işe alım süreci sonrası ortaya konulan bu düzenleme teknik personelin mağduriyetine sebep olmuştur. Zira gerek Genel Müdürlük gerekse de taşra teşkilatında teknik personel mesai mefhumu gözetmeksizin çalışmaktadır. 399 sayılı kanuna tabi sözleşmeden, İHS' li statüye geçişte teknik personele avantaj sağlayabilecek bu düzenlemeden teknik personelin sonradan yapılan bir düzenleme ile çıkartılması büyük bir haksızlık olduğundan, temel ücretin 240' da biri oranında fazla mesai ücretinin teknik personele de ödenmesini talep etmekteyiz. İlk tebliğ 29.01.2014/350 sayılı- 30 saate kadar mesai verilsin) - (14.02.2014/459 sayılı tebliğ – dağıtıcı memur vb. dışında verilmesin)

11. Mali Risk Altında Çalışan Teknik Personele Ek Görev Tazminatı

Yeni yapılacak, güçlendirme yapılacak ve özellik arz eden binalarda, ihale bedeli Şirketçe belirlenecek belli miktarın üzerinde olan büyük bina işlerinde; Proje müellifliği, Yapı Denetimi Fenni Mesullük için imza atan (projelerine, Yapı Ruhsatına vb.), teknik sorumluluğunu üstlenen personele, hizmet/mal alımı/yapım işi ihalelerine ve muayene ve kabul işlemlerinde görev alan komisyon üyelerine, milyon liralık hakedişlere imza atan personele ek görev tazminatı verilmelidir.

12. Teknik Müfettişlik Yolunun Açılması

Şirketimiz Teknik Müdürlük ve Dairelerin denetlenmesi esnasında oluşabilecek gözden kaçabilecek hata ve işlemler için Şirketimiz içerisinden tecrübeli Mühendis, Başmühendis, Mimar, Başmimar, Teknik Müdür, Bşk. Yrd, Başkan gibi teknik kökenli personele Teknik Müfettişlik yolunun açılması Şirketimiz teknik denetim işleyişini daha sağlıklı hale getirecektir.

13. GİH Sınıfında Programcı ve Çözümleyici Unvanlı Personel

GİH Sınıfında bulunan Programcı ve Çözümleyici Personelin 24 Temmuz 2013 tarih ve 28717 sayılı Resmi Gazete'nin 2013/5002 Karar Sayısı Uyarınca Teknik Hizmet Sınıfına geçmiş olup, bu durumdaki personelin özlük hakları ve unvanları yeni yasaya göre güncellenmeli ve emeklilik gelirlerine de olumlu katkı sağlayabilmesi adına yan katsayılar da iyileştirilmelidir.